

Eindejaarstips

Uitgave december 2011

Altijd Accuraat.



Inhoudsopgave

Tips voor alle belastingplichtigen	1
Tips voor de ondernemer	3
Tips voor de bv	4
Tips voor de DGA	4
Tips voor werkgevers	4
Tips voor werkgever en werknemer	5
Tips omzetbelasting	6
Tips voor ondernemende stichtingen en verenigingen	6

Tips voor alle belastingplichtigen

Fiscale partnerbegrip uitgebreid

Bent u ongehuwd samenwonend? En staat u samen met een minderjarig kind van een van u beiden op hetzelfde adres in de gemeentelijke basisadministratie ingeschreven? U wordt dan per 1 januari 2012 als fiscale partner aangemerkt. De reden voor deze wijziging is dat ongehuwd samenwonende partners meer voordelen genieten dan ouders die wel als partner worden aangemerkt. Het voordeel zit in de kindgerelateerde faciliteiten, met name bij kinderen tot 18 jaar. Denk hierbij aan de inkomensafhankelijke combinatiekorting en toeslagen zoals het kindgebonden budget.

Let op!

Alleen nog in 2011 heeft u mogelijk als ongehuwd samenwonenden met minderjarige kinderen in het gezin uit een andere relatie, de 'samengestelde gezinnen', een onbedoeld financieel voordeel ten opzichte van andere gezinnen met kinderen. Indien u kunt aantonen dat u op zakelijke basis een deel van de woning huurt van de ander, wordt u niet als fiscale partner aangemerkt!

Nieuwe renteregeling vanaf 2013

Er komt een nieuwe renteregeling voor het heffen en vergoeden van rente bij belastingaanslagen. Heffingsrente heet dan belastingrente. Het tijdvak waarover belastingrente wordt berekend, vangt straks aan op de eerste dag van de zevende maand (meestal 1 juli) na afloop van het belastingjaar.

Nu wordt nog standaardheffingsrente gerekend vanaf 1 januari na afloop van het belastingjaar. De nieuwe renteregeling gaat gelden voor aanslagen inkomstenbelasting 2012 en aanslagen vennootschapsbelasting voor boekjaren die aanvangen op 1 januari 2012 of later.

Belastingrente zal onder de nieuwe regeling alleen worden vergoed als de Belastingdienst na indiening van een verzoek of aangifte meer dan dertien weken doet over het opleggen van een aanslag. De rente gaat in vanaf het moment dat de belastingaanslag opgelegd had moeten zijn tot zes weken na de dagtekening van de aanslag. Voor belastingaanslagen met een uit te betalen bedrag die overeenkomstig een verzoek van de belanghebbende worden vastgesteld, geldt een afdoeningstermijn van acht weken.

Voorbeeld

Over het belastingjaar 2012 wordt op 15 mei 2013 aangifte IB gedaan. De Belastingdienst legt vervolgens, conform de aangifte, op 1 april 2014 een definitieve aanslag van € 900 op (waarmee geen voorheffingen zijn verrekend). Omdat de aanslag is vastgesteld na 30 juni 2013, wordt rente in rekening gebracht vanaf 1 juli 2013. De renteperiode eindigt - volgens de hoofdregel - zes weken na 1 april 2014. Omdat de Belastingdienst langer dan dertien weken heeft gedaan over de vaststelling van deze aanslag, is de uitzondering van toepassing. Dit leidt ertoe dat de renteperiode negentien weken na ontvangst van de aangifte eindigt; dus negentien weken na 15 mei 2013.

[Lees op de volgende pagina verder voor de tips](#)

In rekening te brengen invorderingsrente

Ten aanzien van de in rekening te brengen invorderingsrente wijzigt er in wezen niets. Ook onder de nieuwe regeling zal invorderingsrente in rekening worden gebracht over het op de vervaldag openstaande aanslagbedrag tot betalingsdatum.

Betaal uw lijfrentepremie 2011 uiterlijk 31 december!

Wilt u nog in 2011 gebruikmaken van de aftrek voor lijfrentepremie, dan dient u deze ook in 2011 te betalen. U heeft niet meer de mogelijkheid om de eventueel voor 1 april 2012 betaalde lijfrentepremie alsnog in 2011 als aftrekpost te claimen.

Let op!

Controleer uw lijfrentepolis op de vervaldatum van uw jaarpremie. Wijzig - indien nodig - de premievervaldatum!

Auto (van de zaak)

Schaf vóór 1 juli 2012 zuinige leaseauto aan

Per 1 juli 2012 wordt de bijtelling voor zuinige auto's gewijzigd. De aan de bijtelling gekoppelde CO₂-waarden worden verder aangescherpt. Kort samengevat zijn er twee mogelijke situaties:

1. U schaft vóór 1 juli 2012 een zuinige auto aan. In dit geval blijft u profiteren van de lage bijtelling van 14% of 20% indien de auto vóór 1 juli voor het eerst op naam is gesteld en onafgebroken vóór en vanaf 1 juli 2012 ter beschikking staat. Zolang de auto maar niet van eigenaar verandert dan wel aan dezelfde persoon ter beschikking blijft staan, blijft de lage bijtelling van toepassing.
2. U schaft na 1 juli 2012 een zuinige auto aan. In deze situatie kunt u gedurende 60 maanden profiteren van de lage bijtelling. Na de periode van 60 maanden geldt voor u het bijtellingspercentage volgens de criteria die op dat moment zullen gelden.

Let op!

Bent u van plan een zuinige auto van de zaak aan te schaffen? Wij adviseren u dit te doen vóór 1 juli 2012. Het krijgen van een auto op kenteken kan enige tijd duren. Zorg er dus voor dat u uw auto vóór 1 juli 2012 op kenteken krijgt. De regeling is overigens complex van aard en bevat diverse bijzondere bepalingen die in uw specifieke geval wel of niet van toepassing kunnen zijn!

Eigen woning

Bespaar overdrachtsbelasting bij doorverkoop bestaande woning

Als u een woning heeft gekocht en deze binnen zes maanden doorverkoopt, dan is bij de tweede overdracht alleen overdrachtsbelasting verschuldigd over het verschil tussen de nieuwe en de oude koopsom. De termijn van maximaal zes maanden is voor 2011 opgerekt naar twaalf maanden. Koopt u een huis op 1 januari 2012 of later, dan is de oude termijn van zes maanden weer van toepassing.

Overdrachtsbelasting verlaagd

Met ingang van 15 juni 2011 kunt u profiteren van het verlaagde tarief van de overdrachtsbelasting bij het verkrijgen van een woning. De overdrachtsbelasting voor woningen is (tijdelijk) verlaagd van 6% naar 2%.

Let op!

De verlaging van overdrachtsbelasting is tijdelijk en vervalt per 1 juli 2012. Het is dus interessant om voor die tijd een huis te kopen.



Controleer op lagere WOZ-waarde in 2012

In deze tijd van economische recessie kan het zijn dat uw woning een veel lagere waarde heeft in het economisch verkeer dan de waarde die in de WOZ-beschikking is opgenomen. U kunt tegen de WOZ-beschikking bezwaar maken. De gemeente moet uw bezwaarschrift binnen zes weken na dagtekening van de beschikking hebben ontvangen.

TIP!

Is uw WOZ-waarde volgens u te hoog, maak dan binnen zes weken bezwaar. Op het moment dat u bezwaar maakt, mag de WOZ-beschikking nog niet definitief vaststaan.

Schenken

Vraag zakelijke rente voor lening aan uw kind

Het kan interessant zijn om uw kind geld te lenen voor de aankoop van een eigen woning of voor een onderneming. Voor de ouder vormt de lening een bezitting in box 3 waarover 1,2% belasting verschuldigd is (30% van 4%), maar voor het kind is de lening voor een eigen woning of de onderneming een schuld in box 1 waarvan de rente in aftrek kan komen op het box 1-inkomen. De Belastingdienst gaat ervan uit dat de ouder 4% rendement haalt over de lening aan het kind (rendementspercentage box 3). Als de ouder een hoger percentage dan 4% in rekening brengt aan het kind, heeft dit bij de ouder geen gevolgen voor de belastingheffing. Bij het kind is het hogere percentage in box 1 tegen het progressieve tarief aftrekbaar. De ouder kan de hogere rente door middel van schenkingen eventueel weer aan het kind terugschenken. Zorg er wel voor dat het kind de rente daadwerkelijk betaalt, anders heeft het

kind geen recht op de renteaftrek. In geval van een lening met een rentepercentage beneden de 6%, is over het verschil tussen de (niet-bedongen) rente en 6%-rente in beginsel jaarlijks schenkbelasting verschuldigd.

Let op!

De afgesproken rente tussen ouder en kind dient wel zakelijk (6%) te zijn. Het verschil tussen 6% en de (niet-)bedongen rente vormt een belastbare schenking. De afgesproken rente tussen ouder en kind dient wel zakelijk (6%) te zijn. Het verschil tussen 6% en de (niet) bedongen rente vormt een belastbare schenking. Voorzover de jaarlijkse vrijstelling wordt overschreden kan daardoor schenkbelasting zijn verschuldigd.



Tips voor de ondernemer

Schrijf uw bedrijfsmiddelen versneld af

Sinds 2009 kunt u investeringen in nieuwe bedrijfsmiddelen versneld afschrijven. Deze mogelijkheid loopt echter eind dit jaar af. Wees er dus snel bij!

Wat houdt deze regeling in?

In het investeringsjaar mag u maximaal 50% van de aanschaffings- of voortbrengingskosten willekeurig afschrijven. Het restant mag u naar keuze afschrijven in één of meerdere jaren. U kunt in uw aangifte 2011 voor het laatst gebruikmaken van de versnelde (willekeurige) afschrijving. Let op dat u het aangeschafte of voortgebrachte bedrijfsmiddel uiterlijk op 31 december 2013 in gebruik neemt.

Voorbeeld

U heeft dit jaar een nieuwe bestelauto gekocht, volledig betaald en in gebruik genomen. De aanschafprijs van deze auto is € 30.000. De jaarlijkse afschrijving bedraagt normaal maximaal 20% van de aanschafwaarde. Door in 2011 nog gebruik te maken van de versnelde afschrijvingsmogelijkheid, kunt u voor dit jaar nog een bedrag van maximaal 50% aftrekken van de winst. In dit voorbeeld is dat 50% van € 30.000 = € 15.000. Het restant schrijft u in de volgende jaren af.

Let op!

De regeling geldt niet voor alle investeringen. De versnelde afschrijving is onder meer niet van toepassing op:

- personenauto's (maar taxi's en zeer zuinige auto's met een bijtelling van 0 of 14% kunnen wel weer versneld worden afgeschreven);
- gebouwen;
- immateriële activa (bijvoorbeeld software);
- voor verhuur bestemde bedrijfsmiddelen.

TIP!

Investeer nog dit jaar in een kwalificerend bedrijfsmiddel en benut het voordeel van de versnelde willekeurige afschrijving. U dient het bedrijfsmiddel uiterlijk op 31 december 2013 in gebruik te nemen!

Voorom verliesverdamping

Vanaf 2007 is de verliescompensatieregeling voor ondernemers ingeperkt. U kunt verliezen nog gedurende negen jaren voorwaarts verrekenen met winsten in de toekomst. Er is een overgangsregeling opgenomen voor nog te verrekenen verliezen tot en met 2002. U kunt deze verliezen nog verrekenen met de winsten tot en met 2011. Vanaf 2012 verdampen de uit 2002 en oudere jaren nog resterende verliezen.

TIP!

Zoek naar mogelijkheden om uw ondernemingsresultaten zo te sturen dat u een verliesverdamping kunt voorkomen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de activering van kosten of vrijval van fiscale voorzieningen.

Verbeter uw liquiditeitspositie met voorlopige achterwaartse verliesverrekening

Verwacht u een inkomstenbelastingteruggaaf, bijvoorbeeld als gevolg van een verlies uit onderneming, negatief inkomen uit werk en woning (box 1) en/of negatief voordeel uit aanmerkelijk belang (box 2)? Dan kunt u de Belastingdienst verzoeken om een voorlopige achterwaartse verliesverrekening.



Let wel: voor het jaar waarnaar het verlies of negatief inkomen wordt teruggewenteld, moet de definitieve aanslag al zijn opgelegd. Bij de vaststelling van deze voorlopige belastingteruggaaf wordt 80% van het vermoedelijke verlies in aanmerking genomen.

TIP!

Met dit verzoek kunt u al 80% van het vermoedelijke verlies te gelde maken. Zodoende verbetert uw liquiditeitspositie. Voorwaarde is dat de aangifte over het verliesjaar is ingediend.

Let op!

Oefent u uw onderneming uit in de vorm van een bv? Dan kunt u ook een beroep doen op deze regeling. 80% van het vermoedelijke verlies van uw bv over 2011 kunt u alvast verrekenen met winst uit een voorgaand jaar.

Administreeer uw ondernemingsuren

Werk(e) u in 2011 minimaal 1.225 uren voor uw onderneming(en)? En bent u bovendien meer dan 50% van uw werkzame tijd in uw bedrijf bezig? Dan komt u in aanmerking voor de ondernemersaftrek. U heeft recht op de zelfstandigenaftrek, eventueel verhoogd met een extra aftrek van € 2.123 voor 'starters', de aftrek voor speur- en ontwikkelingswerk, de meewerkeraftrek, de startersaftrek bij arbeidsongeschiktheid alsmede de stakingsaftrek.

Let op!

Leg de tijd die u besteedt aan uw onderneming goed vast. Het gaat hierbij om alle tijd die u besteedt aan werkzaamheden die (indirect) gericht zijn op de zakelijke belangen van uw onderneming(en). Denk bijvoorbeeld aan reistijd en acquisitie. Ook de zakelijk verrichte activiteiten die niet direct toerekenbaar zijn aan opdrachten tellen mee. Voorbeelden hiervan zijn het beheren van uw website en het verzorgen van uw administratie. Het uren-criterium geldt ook als u parttime onderneemt.

TIP!

Bent u een startende ondernemer? Dan bent u vrijgesteld van de 50%-eis. U moet nog wel voldoen aan de eis van 1.225 uren.

Beloon uw meewerkende partner

Heeft u een partner die meewerkt in uw onderneming? Dan kunt u ervoor kiezen uw partner een arbeidsbeloning toe te kennen. Bij een beloning van € 5.000 of hoger kunt u deze als bedrijfslast in mindering brengen op uw ondernemingswinst. Voor uw partner vormt dit vervolgens belastbaar inkomen. Geeft u uw partner een beloning lager dan € 5.000? Dan is de arbeidsvergoeding bij u niet aftrekbaar en bij de partner onbelast. Daar staat wel tegenover dat u recht heeft op de meewerkeraftrek. De meewerkeraftrek bedraagt ten minste 1,25% en maximaal 4% van de winst. Voorwaarde is dat uw partner meer dan 525 uur meewerkt.

De omvang van de meewerkeraftrek is afhankelijk van het aantal uren dat uw partner meewerkt. Helaas is er geen vast omslagpunt wanneer de meewerkeraftrek (en de niet-aftrekbare arbeidsbeloning) gunstiger is dan het toekennen van een aftrekbare partnerbeloning.

Bepalend zijn factoren als:

- de hoogte van de arbeidsbeloning;
- de omvang van de winst en de MKB-winstvrijstelling;
- de tariefschijf waarin beide partners vallen;
- het aantal meegewerkte uren;
- de heffingskortingen.

Registreer het aantal uren dat uw partner meewerkt in uw onderneming en laat u adviseren wat in uw situatie het voordeligst is!

Vraag S&O-aftrek aan

Als zelfstandig ondernemer heeft u onder voorwaarden recht op toepassing van de S&O-aftrek (speur- en ontwikkelingswerk). U moet dan minimaal 1.225 uren aan uw onderneming besteden en op jaarbasis meer dan 500 uren spenderen aan S&O-werk (waarvoor een S&O-verklaring is afgegeven). Voor 2011 bedraagt de S&O-aftrek € 12.104.

TIP!

Bent u in de afgelopen vijf jaar gestart als ondernemer? En heeft u in deze periode voor ten hoogste twee jaar een S&O-verklaring ontvangen? Dan wordt uw S&O-aftrek in 2011 verhoogd met een extra aftrek van € 6.054 tot € 18.158.

Profiteer van nieuwe Research & Development-aftrek

Naast de bestaande R&D-faciliteiten, te weten de WBSO en de innovatiebox, komt er een derde stimuleringsmaatregel voor innovatieve ondernemers: de RDA-aftrek (Research & Development). De RDA is een nieuw fiscaal instrument waarmee de overheid bedrijven in 2012 wil stimuleren om te innoveren. Met de RDA-subsidieregeling kan 40% van de kosten voor R&D, die geen betrekking hebben op loonkosten, afgetrokken worden van de fiscale winst. Exploitatiekosten van R&D (bijvoorbeeld materialen) en R&D-investeringen (bijvoorbeeld laboratorium-inrichting) komen in aanmerking. Er is ook aftrek mogelijk voor activiteiten die door kennisinstellingen (universiteiten en andere kennisinstututen) worden uitgevoerd. Voorwaarde is onder andere dat bedrijven het onderzoek hebben ingekocht via een publiek-privaat samenwerkingsverband. Van deze kosten kan 50% in mindering worden gebracht op de te betalen vennootschapsbelasting of inkomstenbelasting.

Pas kleinschaligheidsinvesteringsaftrek toe

Hoe hoger uw investeringsbedrag in bedrijfsmiddelen, des te lager het bedrag van de kleinschaligheidsinvesteringsaftrek (KIA). Het kan voor u dan ook gunstiger zijn bedrijfsinvesteringen over meerdere kalenderjaren te spreiden. U kunt zodoende per kalenderjaar profiteren van een zo hoog mogelijke aftrek. Ook voorkomt u dat de investeringsaftrek verloren gaat door overschrijding van het maximum-investeringsbedrag van € 301.800 in 2011.

Tips voor de DGA

Waardeer oninbare vordering op uw bv af

Heeft u een vordering op uw eigen bv waarin u een aanmerkelijk belang heeft? Dan wordt u in fiscaal opzicht gezien als resultaatgenieter. Een vordering die minder waard wordt, kunt u afwaarderen ten laste van uw resultaat uit overige werkzaamheden. Dit verlies kunt u wellicht verrekenen met ander positief inkomen uit werk en woning in box 1.

TIP! Denk eraan dat u zakelijk handelt als u geld uitleent aan uw bv. Sluit een goed contract (dat is overigens ook verplicht) en neem zakelijke rente- en aflossingsvoorwaarden op.

Verlaging van uw gebruikelijk loon?

Verricht u als werknemer arbeid voor een bv waarin u een aanmerkelijk belang (minimaal 5% van het

Let op!

Het investeringsbedrag dient minimaal € 2.200 te bedragen. De aftrek voor 2011 bedraagt maximaal € 15.211 bij een totale investering van maximaal € 100.600. Is het totale investeringsbedrag in 2011 hoger dan € 100.600? Dan wordt de aftrek verminderd met 7,56% over het meerdere. Bij een investeringsbedrag van € 301.800 of meer, rest dan geen KIA meer.

Ook in 2011 vallen zeer zuinige personenauto's en elektrische auto's nog onder de KIA. Onder een zeer zuinige personenauto wordt verstaan een auto met een CO₂-uitstoot van maximaal 95 gram per kilometer (diesel) of een auto met een CO₂-uitstoot van maximaal 110 gram per kilometer (niet-diesel). Overweegt u de aanschaf van een zeer zuinige auto, kijk of u voor dit jaar het voordeel van de KIA kunt optimaliseren door de auto nog in 2011 of toch 2012 aan te schaffen.

Uw administratie over 2004 mag weg

U moet uw administratie zeven jaar bewaren. Aan het eind van dit jaar kunt u de administratie over 2004 en eventueel voorgaande jaren wegdoen.

Let op!

Voor onroerende zaken geldt voor de btw echter een herzieningstermijn van tien jaar. U moet de administratie van onroerende zaken dus langer bewaren dan de zevenjaarstermijn. U heeft deze gegevens misschien nog eens nodig.

geplaatste aandelenkapitaal) bezit? Dan moet u in 2011 een loon van € 41.000 genieten. Door de huidige economische omstandigheden kan uw bedrijfsresultaat tegenvallen.

Als dga dient u ook de belangen van de bv veilig te stellen. Bij een verliessituatie kan het zijn dat het gebruikelijk loon financieel niet door de bv kan worden gedragen. Reden om met de Belastingdienst te overleggen over een verantwoorde hoogte van het dga-loon beneden het normbedrag van € 41.000. Vanaf 1 januari 2010 hoeft u de gebruikelijkloonregeling niet meer toe te passen als uw gebruikelijk loon lager is dan € 5.000 per kalenderjaar. Let wel: verlaging van uw gebruikelijk loon kan gevolgen hebben voor uw toekomstige pensioenopbouw. Raadpleeg daarom altijd eerst uw adviseur.



Tips voor de bv

Schrijf uw bedrijfsmiddelen versneld af (zie Tips voor de ondernemer)

Het duurt niet lang meer: het nieuwe bv-recht komt eraan

Wacht, indien mogelijk, met de oprichting van een nieuwe bv tot na de invoering van het nieuwe bv-recht. De verwachte invoerdatum is 1 juli 2012. De oprichting van een nieuwe bv wordt dan voor u gemakkelijker en goedkoper. Zo bent u straks niet langer verplicht om minimaal € 18.000 nominaal aandelenkapitaal te storten en hoeft u niet langer een bank- en accountantsverklaring te overleggen.

Let op!

De bepalingen van het nieuwe bv-recht gelden vanaf de inwerkingtredingsdatum van de wet, maar alleen voor de feiten die na die datum plaatsvinden. Het is dan ook mogelijk om de statuten van bestaande bv's aan te passen om zo aandelenkapitaal af te stempelen. Het gevolg kan zijn dat er een verhoogde aansprakelijkheid is voor bestuurders.

Verruiming giftenaftrek: wacht met uw gift tot 2012

De giftenaftrek in de vennootschapsbelasting wordt aantrekkelijk gemaakt vanwege de bezuinigingen binnen de maatschappelijke sector. Giften aan een algemeen nut beogende instelling (ANBI) kunnen nu in aftrek worden gebracht voor zover de giften hoger zijn dan € 227 en tot een maximum van 10% van de winst.

In 2012 zal het bedrag, dat per jaar als aftrekbare bedrag in aanmerking mag worden genomen, verhoogd worden van 10% naar 50% van de winst. Het maximum is € 100.000. De drempel van € 227 vervalt. Om het cultureel ondernemerschap te bevorderen, wordt de giftenaftrek voor culturele ANBI's verder verruimd.

Wacht met het doen van giften aan ANBI's, want het aftrekbare bedrag aan giften wordt verhoogd naar 50%.

Tips voor werkgevers

Overstappen op werkkostenregeling?

Bent u al overgestapt op de nieuwe werkkostenregeling (WKR)? De WKR vervangt de tot 2011 geldende regels voor vrije vergoedingen en verstrekkingen aan personeel. Tot en met 2013 kunt u jaarlijks opnieuw kiezen voor de WKR of voor de oude regels voor vrije vergoedingen en verstrekkingen. Na 2013 is de WKR echter verplicht! Met de WKR kunt u (zoals het er nu

naar uitziet vanaf 2013) maximaal 1,6% van uw totale fiscale loon besteden aan onbelaste vergoedingen en verstrekkingen voor uw werknemers. Dit heet de 'vrije ruimte'. Bepaalde zaken kunt u daarnaast onbelast blijven vergoeden of verstrekken door gerichte vrijstellingen toe te passen. Betaalt u vergoedingen boven de 'vrije ruimte', dan betaalt u loonbelasting in de vorm van een eindheffing van 80%.

De vergoedingen hoeft u niet te verwerken in de loonopgave van het personeel.

De WKR heeft veel voordelen, maar kan in specifieke gevallen nadelig zijn. Bijvoorbeeld als u werkt met veel deeltijdwerknemers. Ook zult u aandacht moeten besteden aan de gevolgen voor het arbeidsvoorwaardenbeleid in overleg met de personeelsvertegenwoordiging. Laat u bijtijds informeren of overstappen in 2012 in uw geval een slimme keuze is! [Lees op de volgende pagina verder voor de tips](#)

Beschik tijdig over nieuwe 'Verklaring geen privé-gebruik auto'

Uw werknemer heeft een auto van de zaak waarmee hij op kalenderjaarbasis maximaal vijfhonderd privé-kilometers rijdt. In uw bedrijfsadministratie bewaart u een kopie van de 'Verklaring geen privégebruik auto'. Met deze verklaring mag u geen privégebruik auto bij het loon tellen vanaf het eerstvolgende loontijdvak waarover u het loon moet berekenen. Wanneer aan uw werknemer een andere auto van de zaak ter beschikking is gesteld, moet hij voor deze nieuwe auto ook een 'Verklaring geen privégebruik auto' overhandigen. De 'Verklaring geen privégebruik auto' voor de oude auto geldt namelijk niet voor de nieuwe auto. Zorg ervoor dat u tijdig beschikt over een nieuwe 'Verklaring geen privégebruik auto'.

TIP! Ga na of het voor u als werknemer zinvol is om geregistreerd te staan als houder van de 'Verklaring geen privégebruik auto'.

U krijgt meer ruimte voor tijdelijke contracten!

Heeft u met een werknemer meer dan drie opeenvolgende tijdelijke arbeidsovereenkomsten gesloten? Dan geldt als hoofdregel dat de vierde arbeidsovereenkomst van rechtswege voor onbepaalde tijd wordt. Hetzelfde geldt als opvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd een periode van 36 maanden overschrijden. Dit is vastgelegd in de zogeheten ketenregeling. Sinds 9 juli 2010 is deze regeling echter tijdelijk verruimd voor werknemers jonger dan 27 jaar. In plaats van drie opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd, kunt u vier tijdelijke overeenkomsten aangaan voor een periode van maximaal 48 maanden.

Let op!

Deze tijdelijke regeling geldt alleen voor werknemers die jonger zijn dan 27 jaar! De einddatum van het vierde contract dient dan ook te liggen vóór de 27ste verjaardag van de werknemer. De regeling is een tijdelijke verruiming, die in eerste instantie geldt tot 1 januari 2012. Vanwege de economische omstandigheden is de kans groot dat de regeling wordt verlengd tot 1 januari 2014.



U krijgt geen mededeling aangifte loonheffingen meer!

Vanaf 1 januari 2012 stopt de Belastingdienst met het versturen van mededelingen met de vraag de aangifte loonheffingen op tijd te doen en te betalen. Momenteel ontvangt u aan het eind van elk aangiftetijdvak van de Belastingdienst nog een mededeling en een acceptgiro als geheugensteuntje.

In november krijgt u voor het laatst de 'Aangiftebrief loonheffingen' voor 2012 van de Belastingdienst. In de 'Aangiftebrief loonheffingen' staan de aangiftetijdvakken vermeld met de bijbehorende uiterste aangiftegegevens, betaaldaten en betalingskenmerken.

Let op!

Het is belangrijk dat u deze aangiftebrief goed bewaart, omdat de Belastingdienst met ingang van 2012 de mededeling loonheffingen niet meer verstuurt. Bovendien moet u, indien u gebruikmaakt van de acceptgiro, vanaf 2012 het bedrag aan loonheffingen zelf overmaken naar het rekeningnummer van de Belastingdienst. Daarbij heeft u het betalingskenmerk nodig dat vermeld staat in de 'Aangifte loonheffingen'.

Bespaar kosten met elektronische salarisstrook

U kunt als werkgever kosten besparen door aan uw werknemers een elektronische salarisstrook te verstrekken. Hiervoor is de uitdrukkelijke instemming

van uw werknemers nodig. Bij de indiensttreding van nieuwe werknemers kunt u deze instemming opnemen in de arbeidsovereenkomst. Bovendien moet uw werknemer de elektronische opgave kunnen opslaan en moet deze toegankelijk zijn voor latere kennisgeving.

Ook dit jaar kunt u nog profiteren van de verruimde WBSO

Ondernemers die werken aan nieuwe producten, productonderdelen, productverbeteringen, diensten of programmatuur kunnen gebruikmaken van de WBSO (Wet Bevordering Speur- en Ontwikkelingswerk). Wat de meeste ondernemers echter niet weten, is dat zij meer uit deze innovatiesubsidie kunnen halen.

De WBSO is een fiscale stimuleringsregeling waarmee de Nederlandse overheid een deel van de loonkosten voor speur- en ontwikkelingswerk (S&O), ook wel Research and Development genoemd, compenseert. In de praktijk betekent dit dat u minder loonheffing afdraagt.

Let op!

Ook in het jaar 2011 kunt u nog profiteren van een verruimde WBSO. Zo geldt voor 2011 nog 50% van de eerste € 220.000 van het totale S&O-loon en 18% van het resterende S&O-loon. In 2012 worden de percentages voor de afdrachtvermindering weer verlaagd.

Tips voor werkgever en werknemer

Laatste kans: fiscaal gunstig sparen via spaarloonregeling

Bij een spaarloonregeling spaart uw werknemer een bepaald deel van zijn brutoloon (maximaal € 613 per jaar). Hij of zij hoeft hierover geen belasting te betalen. De werkgever betaalt 25% eindheffing over het spaarloon. De spaarloonregeling wordt per 1 januari 2012 afgeschaft. Uw werknemer kan het opgebouwde vermogen met ingang van 1 januari 2012 belastingvrij opnemen of tot het jaar 2016 laten staan. Voor de toepassing van de vrijstelling in box 3 hoeft niet meer voldaan te worden aan het blokkeringsvereiste dat tot 1 januari 2012 geldt. Dit betekent dat na een tussentijdse opname van een deel van het spaarloonsaldo de vrijstelling in box 3 van toepassing blijft op het resterende tegoed.

TIP! Doen uw werknemers nog niet mee met de spaarloonregeling? Dan kunt u hen erop wijzen dat ze dit jaar nog fiscaal gunstig kunnen sparen. Iedere werknemer kan in 2011 maximaal € 613 bruto inleggen, wat vervolgens vanaf 2012 weer netto (!) vrij beschikbaar is. Voorwaarden zijn

dat de werknemer op 1 januari 2011 bij u in dienst was en dat hij/zij niet ook mag deelnemen aan de levensloopregeling. Uiteraard kost u dit als werkgever dan nog wel een eindheffing van 25% over het spaarloon.

Let op!

Heeft u werknemers die hun spaarloon gebruiken om een lijfrentepolis te betalen? Dan moeten zij deze polis vanaf 2012 betalen vanuit hun brutoloon. Het vervallen van de spaarloonregeling leidt in hun geval dus tot een lager brutoloon.

Levensloopregeling: saldo van € 3.000 op 31 december

De levensloopregeling komt per 1 januari 2012 te vervallen; het vitaliteitssparen komt er in 2013 voor in de plaats. Er is een beperkte overgangsregeling. Deze zou eerst alleen voor 58-plussers gelden, maar inmiddels mag iedereen die op 31 december 2011 een levenslooptegoed heeft van € 3.000 of meer,

de levensloopregeling continueren. Vanaf 2012 wordt echter geen levensloopverlofkorting meer opgebouwd. Het voordeel van de levensloopregeling is de grotere opbouwmogelijkheid: onder de vitaliteitsregeling kan opbouw plaatsvinden tot maximaal € 20.000, onder de levensloopregeling is dit mogelijk tot 210% van het jaarloon. Daar staat onder meer tegenover dat de vitaliteitsregeling flexibeler opnamemogelijkheden heeft.

TIP! Ga na of continuering van de levensloopregeling in uw geval voordelig is en zorg in dat geval voor een saldo van € 3.000 of meer op 31 december 2011!

Zorg voor administratie vakantiedagen in 2012

Op 1 januari 2012 gaat de nieuwe vakantiedagenwet in. De nieuwe vakantiedagenwet houdt onder meer in dat wettelijke vakantiedagen vervallen binnen zes maanden na het kalenderjaar waarin zij zijn opgebouwd. Werkgevers moeten in hun administratie bijhouden wanneer de vakantiedag is opgebouwd en wat de vervaldatum of de verjaarsdatum van

de vakantiedag is. Op grond van de vervaltermijn van zes maanden na het opbouwjaar worden in beginsel de wettelijke dagen als eerste opgenomen. Pas daarna volgen de bovenwettelijke dagen, tenzij

Let op!

Alle huidige afspraken en regelingen blijven gelden voor vakantiedagen die zijn opgebouwd tot en met 31 december 2011.

deze bovenwettelijke vakantiedagen eerder komen te verjaren. Bovenwettelijke vakantiedagen blijven gewoon staan.

Vrijwillige voortzetting pensioenregeling wordt uitgebreid

Werknemers kunnen voor een periode van drie jaar na hun ontslag hun pensioenregeling vrijwillig voortzetten. Het Kabinet is bereid de termijn van deze fiscale faciliteit met ingang van 2012 uit te breiden van drie naar tien jaar na ontslag. De vrijwillige premies zijn hiermee voor nog tien jaar aftrekbaar. De faciliteit is nu in lijn met de Pensioenwet die de ex-werknemer de mogelijkheid biedt om na ontslag de pensioenregeling te continueren. Om dit te financieren, wordt de maximale toevoeging aan de FOR verlaagd. De tweede begrenzing van de FOR wordt met € 2.500 verlaagd tot € 9.382.

Tips omzetbelasting

Verbeter uw liquiditeitspositie met kwartaalaangifte

U kunt uw liquiditeitspositie verbeteren door over te stappen op de kwartaalaangifte. Maandaangifte geniet de voorkeur als u bijvoorbeeld per saldo btw terugkrijgt; het bedrag van de voorbelasting is groter dan het af te dragen btw-bedrag.

Vorm of verbreek een fiscale eenheid

Een fiscale eenheid voor de btw kan uit praktisch oogpunt voordelig zijn. De in de fiscale eenheid opgenomen ondernemingen hoeven op onderlinge prestaties immers geen btw te berekenen. Het verbreken van een fiscale eenheid moet zo snel mogelijk schriftelijk aan de Belastingdienst worden gemeld. De hoofdelijke aansprakelijkheid loopt anders door en dat kan grote gevolgen hebben. Tijdig melden dus!

Let op!

De aansprakelijkheid blijft bestaan als er ook een fiscale eenheid voor de vpb is. In dat geval biedt verbreking dus geen vrijwaring van hoofdelijke aansprakelijkheid.



Correcties laatste btw-aangifte 2011

In de laatste btw-aangifte over 2011 verwerkt u de correctieposten over het afgelopen jaar. De correcties kunnen betrekking hebben op de btw-teruggaaf van oninbare vorderingen en op het privégebruik van goederen en diensten.

TIP!

Heeft u te maken met dubieuze debiteuren die u niet (meer) betalen? Vraag dan de btw van de oninbare vordering terug. Dit kunt u doen in de laatste btw-aangifte over het kalenderjaar. U kunt ook direct na het vaststellen van de jaarrekening een verzoek tot teruggaaf van de al betaalde btw indienen.

Tips voor ondernemende stichtingen en verenigingen

Winstvrijstelling in de vennootschapsbelasting wordt verruimd

Voor stichtingen en verenigingen met ondernemingsactiviteiten die een algemeen maatschappelijk of

sociaal belang (zogenoeten ANBI's of SSBi's) nastreven, kent de vennootschapsbelasting nu nog een winstvrijstelling.

Vanaf 2012 wordt de winstvrijstelling niet alleen voor ANBI's en SSBi's verruimd, maar voor alle stichtingen en verenigingen. Indien een stichting of vereniging een onderneming drijft, zijn vanaf 2012 de hiermee behaalde winsten vrijgesteld van vennootschapsbelasting indien de jaarwinst niet hoger is dan € 15.000. Tevens geldt als voorwaarde dat de jaarwinst en de winsten van de vier voorafgaande jaren tezamen niet meer bedragen dan € 75.000. Hierbij wordt een verliesjaar voor de telling op nihil gesteld. Let wel: als winst wordt hier uitgegaan van de winst voor toepassing van de zogeheten aftrek fondsenwerving en de (her)bestedingsreserve.

TIP!

Stichtingen en verenigingen krijgen vanaf 2012 meer ruimte om vrijgesteld van vennootschapsbelasting te ondernemen.



Wij wensen

iedereen alvast

fijne kerstdagen en

een ondernemend

en gezond 2012



Colofon

Polhaarweg 18, 7721 DX Dalfsen
Tel. (0529) 43 29 51
dalfsen@accuraat.com

Brinkstraat 5, 7683 BM Den Ham
Tel. (0546) 67 26 48
denham@accuraat.com

Margriet 76, 7772 ND Hardenberg
Tel. (0523) 27 20 23
hardenberg@accuraat.com

Punterstraat 19, 8152 CE Lemelerveld
Tel. (0572) 37 26 20
lemelerveld@accuraat.com

www.accuraat.com

Vormgeving en opmaak:
Reclamebureau Stijlgenoten
Grotestraat 47, Den Ham
www.stijlgenoten.nl

Bij de samenstelling is naar uiterste betrouwbaarheid en zorgvuldigheid gestreefd, maar onze organisatie kan niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele onjuistheden en de gevolgen hiervan.